

取組事例

業種 医療・福祉（介護）

企業の課題 会社理念の共有、離職率の低下



取組内容

- 毎週1回働き方を見直す会議を開催し、課題を抽出
- ケアの方針が明確でなく、多職種・専門職同士のコミュニケーションが上手く機能していなかったことから、テキストやケア方針を新たに作成。
- 研修を開催し、ケアの在り方を共有。

成果

- 法人として取り組まないといけない課題が明確になり、その課題をスタッフ間で共有することができた。
- テキスト、ケア方針を作成することで、法人全体の共通のものさしができた。
- 結果的に離職防止につながった。

業種 建設業

企業の課題 若手社員の
人材育成・定着



取組内容

- 公平な人事評価制度への着手
- 社内アンケートの実施
- 従業員の事情に合わせた働きやすい時間帯で勤務ができる雇用形態の導入
- 年次有給休暇の取得状況の把握、取得率が低い従業員に対する声掛けの実施

成果

- 人事評価制度の着手により、若手社員のキャリアアップ計画が必要だと分かった。
- 社内アンケートにより、今まで見えなかった社内の満足、不満が顕在化することができた。
- 年次有給取得率が前年比で5倍以上UPした。

その他の取組事例は福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト「働き方かえるばい！」でご確認いただけます！

<https://hatarakikatakaeru.pref.fukuoka.lg.jp/>

又は で検索



働き方改革
地域実践事業
ファシリテーター
紹介



福岡

中倉 誠二

中小企業診断士
ワーク・ライフバランス
コンサルタント



北九州

河野 健一

中小企業診断士



筑後

倉富 玲子

特定社会保険労務士
ワーク・ライフバランス
コンサルタント



筑豊 オンライン

渋谷 浩幸

ワーク・ライフバランス
コンサルタント

お申し込みはホームページ・FAXで

申込締切

各開催日の
平日3日前

HP <http://www.acr.gr.jp/hatarakikata/>

FAX 092-781-6105

スマートフォンの方は
こちらのQRコードから



貴社名			
① 部署名	役職	名前	様
② 部署名	役職	名前	様
電話 ()	—	FAX ()	—
〒 — 貴社所在地			
E-MAIL		参加希望会場 (○をつけてください)	
従業員数	名	福岡・北九州・筑後・筑豊・オンライン	
業種			

■ いただいた個人情報は県の働き方改革関連事業以外の目的で使用することはありません。

■ 中後援は専断でなく、個人で協力をいただく場合は「お申し込み」の登録をお願ひしております。